

Право на накнаду зараде за време привремене спречености за рад

Право на накнаду зараде за време привремене спречености за рад дефинисано је Законом о обавезном здравственом осигурању (чл. 73 -103). Ово право припада следећим категоријама осигураника:

- 1) лицима у радном односу, односно запосленим у привредном друштву, другом правном лицу, државном органу, органу јединице локалне самоуправе и аутономне покрајине, као и код физичких лица (запослени);
- 2) цивилним лицима на служби у Војсци и војним јединицама и војним установама;
- 3) изабраним, именованим или постављеним лицима, ако за обављање функције остварују зараду, односно плату или накнаду зараде;
- 4) лицима која, у складу са законом којим се уређује рад, обављају послове ван просторија послодавца;
- 5) лицима која, у складу са законом којим се уређује рад, обављају послове кућног помоћног особља;
- 6) држављанима Републике који су на територији Републике запослени код страних или међународних организација и установа, страних конзуларних или дипломатских представништава или су запослени код страних правних или физичких лица, ако међународним уговором није другачије одређено;
- 7) лицима у радном односу, односно запосленима упућеним на рад у иностранство, односно запосленим у привредном друштву или другом правном лицу које обавља делатност или услуге у иностранству, ако нису обавезно осигурани по прописима те земље, или ако међународним уговором није другачије одређено;
- 8) предузетницима који су регистровани за обављање законом дозвољене делатности у виду занимања ради самосталног обављања делатности, обављања делатности слободне професије, као и самосталним уметницима, у складу са законом (предузетници);
- 9) свештеницима и верским службеницима који те послове обављају као самосталну делатност.

Накнада зараде за време привремене спречености за рад припада осигураннику који је:

- 1) привремено спречен за рад услед болести или повреде ван рада;
- 2) привремено спречен за рад услед професионалне болести или повреде на раду;
- 3) привремено спречен за рад због болести или компликација у вези са одржавањем трудноће;
- 4) привремено спречен за рад због прописане мере обавезне изолације као клицоноше или због појаве заразних болести у његовој околини;
- 5) привремено спречен за рад због неге болесног члана уже породице, под условима утврђеним овим законом;
- 6) привремено спречени за рад због добровољног давања органа и ткива, изузев добровољног давања крви;
- 7) привремено спречен за рад јер је одређен за пратиоца болесног осигураног лица упућеног на лечење или лекарски преглед у друго место, односно док борави као пратилац у стационарној здравственој установи, у складу са општим актом Републичког завода.